

باسمه تعالی

« قرارداد حق التدریس »

این قرارداد باستناد مواد (۳۲) و (۳۳) آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مصوب ۹۱/۰۴/۲۴ هیات امنای فیمابین دانشگاه فرهنگیان (مدیریت امور پردیس استان.....) (بنماینده آقای/ خانم رئیس/ سرپرست که از این پس « دانشگاه » نامیده می شود به نشانی و تلفن..... از یک طرف و آقای / خانم فرزند..... دارنده مدرک تحصیلی و سوابق تحصیلی ، آموزشی و پژوهشی (به شرح پیوست) و دارای گواهی تعیین صلاحیت مدرسی شماره مورخ صادره از که در این قرارداد « مدرس » نامیده می شود به نشانی و کدپستی شماره تلفن..... از طرف دیگر با شرایط زیر منعقد می گردد:

ماده (۱) موضوع قرارداد:

تدریس واحد و هفته ای ساعت تدریس درس / دروس نظری / عملی در نیمسال سال تحصیلی در دوره در طبق مقررات دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و ضوابط آموزشی و تربیتی دانشگاه فرهنگیان . تبصره : رعایت مفاد تبصره (۱) ماده (۱۶) قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش و قانون تسری قانون مذکور به کارکنان سایر وزارتخانه ها و سازمان ها و مؤسسات دولتی مصوب ۱۳۷۵، قبل از انعقاد قرارداد و در خصوص هرگونه پرداخت به مدرس الزامی است.

ماده (۲) مدت قرارداد:

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت نیمسال از سال تحصیلی می باشد و تمدید آن موکول به موافقت کتبی دانشگاه پس از تأیید شورای آموزشی دانشگاه خواهد بود.

ماده (۳) حق التدریس:

- میزان حق التدریس با توجه به مقررات مواد (۳۲)، (۳۳) ، (۶۲) و (۶۳) آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی (مصوب ۹۱/۰۴/۲۴) هیات امنای و دستورالعمل مالی شماره مورخ سازمان مرکزی دانشگاه فرهنگیان از قرار ساعتی ریال برای هر ساعت نظری و ریال برای هر ساعت درس عملی تعیین می گردد و در مقابل گواهی انجام کار از طرف ناظرین و پس از کسر کسور قانونی از محل اعتبارات دانشگاه قابل پرداخت است.

بدیهی است پرداخت حق التدریس ماه آخر قرارداد منوط به تصحیح اوراق امتحانی و تحویل لیست کامل نمرات نهایی امتحانی دانشجویان در همان نیمسال تحصیلی می باشد.

تبصره: با توجه به آنکه موضوع قرارداد منحصراً توسط شخص (مدرس) اجرا می گردد لذا باستناد رأی شماره ۵۸ مورخ ۷۶/۵/۲۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و اصلاحیه بخشنامه ۱۰۸ در آمد مورخ ۷۶/۱۰/۲ مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی مجری مشمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی نمی باشد. بدیهی است مدرسین مشمول آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی از شمول قانون کار خارج می باشد.

ماده (۴) تعهدات مدرس:

۱-۴) مدرس به موجب این قرارداد موظف است طبق برنامه ای که از طرف دانشگاه تعیین می شود و مطابق با سرفصل دروس و برنامه های مصوب آموزشی، برای تدریس درس/ دروس در پردیس/ مراکز تعیین شده حضور یافته و پس از انجام امتحانات، اوراق امتحانات کتبی را تصحیح و نمرات نهایی امتحانی را در ظرف مهلت مقرر در آیین نامه آموزشی در سامانه آموزشی گلستان ثبت و لیست آنرا به دانشگاه تحویل نماید . چنانچه بعضی از جلسات درس به علت عدم حضور موجه مدرس تشکیل نشود، مدرس مکلف است با اطلاع قبلی دانشگاه جلسات تشکیل نشده را به نحو مقتضی جبران نماید و در صورت غیبت غیر موجه برای جلسات تشکیل نشده حق التدریس پرداخت نخواهد شد و مدرس مکلف به جبران جلسات تشکیل نشده با اطلاع دانشگاه می باشد .

تبصره : تشخیص عذر موجه به عهده دانشگاه می باشد.

۲-۴) شرکت در جلساتی که عنداللزوم از طرف گروه آموزشی مربوط یا دانشگاه در ارتباط با درس موضوع این قرارداد تشکیل می شود اجباری و جزو وظایف آموزشی مدرس محسوب می گردد.

۳-۴) مدرس نمی تواند تعهدات مندرج در این ماده را کلاً یا جزاً به غیر واگذار نماید.

۴-۴) مدرس تعهد می نماید که مجموع ساعات تدریس وی در دانشگاه فرهنگیان از حداکثر ساعات مجاز مندرج در دستورالعمل ساماندهی امور حق التدریس (..... ساعت در هفته) تجاوز ننماید.

۵-۴) مدرس مکلف به رعایت موازین و شئون اسلامی، استانداردهای حرفه ای معلمی و مقررات انضباطی اعضای هیات علمی دانشگاه می باشد.

۶-۴) مدرس تحت هیچ عنوان حتی در زمان بروز اختلاف یا عدم دریافت حق التدریس در مواعید مقرر، حق تعلیق عملیات موضوع قرارداد و عدم اجرای تعهدات خود را ندارد.

۷-۴) مدرس مکلف است سوالات پایان ترم را بر اساس مصوبات شورای آموزشی و با نظارت گروه آموزشی مربوطه و بر اساس اصول سنجش آزمون ها طراحی و آزمون مربوطه را برگزار نماید .

۸-۴) مدرس مکلف است قبل از پایان ترم آخرین حکم کارگزینی و یا سایر مدارک خواسته شده را جهت محاسبه حق التدریس شخصا به واحد حسابداری تحویل نماید.

۹-۴) مدرس در طول مدت قرارداد اجازه ادغام کلاسها را به هیچ عنوان ندارد.

۱۰-۴) محرمانگی تمام اطلاعات و اسناد و مدارک دانشگاه که مدرس به نحوی در جریان انجام عملیات این قرارداد یا در حین جلسات تحصیل یا تولید می کند را حفظ نماید و در صورت کوتاهی و قصور و یا تسامح در حفظ و نگهداری آنها ملزم به جبران خسارات وارد شده خواهد بود.

ماده ۵) تعهدات دانشگاه :

۱-۵) دانشگاه موظف است سرفصل های مصوب درسی، مقررات آموزشی و انضباطی را در اولین جلسه در اختیار مدرس قرار دهد.

۲-۵) دانشگاه علاوه بر همکاری لازم در خصوص در اختیار گذاشتن فضای مناسب تدریس ، منابع علمی ، کتابخانه و پایگاه اطلاع رسانی (در حد مقدور)، پس از تامین اعتبار و دریافت گواهی انجام کار نسبت به محاسبه و واریز مبالغ حق التدریس به حساب اعلامی از سوی مدرس طبق شرایط این قرارداد اقدام خواهد کرد.

۳-۵) دانشگاه حق اعمال نظارت و درخواست ارائه گزارش اقدامات و عملکرد مدرس را بنا به تشخیص و در مواقع مقتضی داراست.

ماده ۶) سایر شرایط:

۱-۶) تدریس در دانشگاه طبق این قرارداد جنبه موقت داشته و در هیچ موردی نمی تواند مبنای استخدام یا تبدیل وضع مدرس به صورت عضو هیئت علمی یا غیر هیات علمی مؤسسه قرار بگیرد و تدریس طبق این قرارداد مؤید هیچگونه سمت رسمی دانشگاهی و یا موجد هیچ تکلیف دیگری خارج از مفاد این قرارداد نمی باشد. همچنین با عنایت به شمول مقررات استخدامی اعضای هیات علمی ، این قرارداد ، تابع مقررات قانون کار و تامین اجتماعی نمی باشد.

۲-۶) دانشگاه مسئولیتی در قبال پرداخت هزینه های حین انجام فعالیت آموزشی مدرس در طول مدت قرارداد از جمله هزینه های ایاب و ذهاب ، تغذیه و ... ندارد.

۳-۶) مدیرگروه آموزشی ذریبط و معاونت آموزشی سرپرست مدیریت امور استان به عنوان ناظران قرارداد معرفی می شوند . پرداخت حق التدریس منوط به تایید ناظران می باشد.

۴-۶) شرایط قهری (فورس ماژور) تابع قانون مدنی خواهد بود .

۵-۶) در صورت بروز اختلاف در تفسیر یا اجرای مفاد این قرارداد ، طرفین با حسن نیت و اعتماد متقابل و از طریق مذاکره و حصول توافق نسبت به حل و فصل اختلاف اقدام می نمایند. در غیر اینصورت ، نظر قانونی معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه فرهنگیان برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

۶-۶) مدرس اذعان می کند عملیات موضوع این قرارداد را کلا خارج از ساعات موظف اداری خود به انجام می رساند و از مفاد لایحه قانونی منع مداخله مقامات و کارکنان دولت در معاملات دولتی (مصوب ۱۳۳۷) مطلع می باشد.

ماده ۷) فسخ قرارداد یا خاتمه همکاری

۷-۱) دانشگاه می تواند در صورتی که صلاح بداند این قرارداد را با اطلاع قبلی یک ماه، فسخ نماید و لیکن فسخ قرارداد از ناحیه مدرس با رعایت فرجه زمانی مذکور موکول به موافقت نهایی دانشگاه در خصوص امکان جایگزین نمودن مدرس واجد شرایط می باشد.

۷-۲) در صورتی که مدرس ، قرارداد را بدون رعایت تشریفات ماده (۵) فسخ نماید و یا بدون عذر موجه در کلاس درس حاضر نشود و یا از برگزاری امتحانات و تحویل اوراق و نمرات نهایی امتحانی و یا بطور کلی انجام کامل تعهدات قراردادی خود استنکاف نماید، در همین راستا مدرس ، ضمن عقد خارج لازم متعهد و ملتزم می شود علاوه بر معرفی یک ضامن حقوق بگیر رسمی یا پیمانی از اعضای هیات علمی یا غیر هیات علمی دانشگاه فرهنگیان و یا وزارت آموزش و پرورش با ارایه گواهی کسر از حقوق صادره از امور مالی ذیربط ، دو برابر وجوهی را که به موجب این قرارداد دریافت داشته است به دانشگاه مسترد دارد. تبصره : تشخیص عذر موجه به عهده دانشگاه می باشد.

این قرارداد در قالب یک مقدمه ، (۷) ماده و (۴) تبصره و در چهار نسخه واحد و با اعتبار یکسان تنظیم و پس از امضا طرفین و ثبت در دبیرخانه لازم الاجراست.

سرپرست مدیریت امور پردیس استان
مهر و امضا

نام و نام خانوادگی ناظرین
امضا و تاریخ

نام و نام خانوادگی مدرس
امضا و تاریخ